



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

Утверждаю:

Ректор

В.И.Нечаев



«28» сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Калужском филиале
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский государственный аграрный
университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»

Москва
2014

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Калужский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А.Тимирязева» (Калужский филиал ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева), место нахождения: 248007, Калужская область, г. Калуга, ул. Вишневского, 27; создан на основании приказа Госагропрома от 4 июля 1986 г. № 337 «Об организации Калужского филиала Московской сельскохозяйственной академии им. К.А.Тимирязева в г. Калуге» как Калужский филиал Московской сельскохозяйственной академии им. К.А.Тимирязева, переименован в соответствии с приказом Федерального агентства по сельскому хозяйству от 20 июня 2005 г. № 454 «О переименовании федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московская сельскохозяйственная академия имени К.А.Тимирязева» в г. Москве» в Калужский филиал федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева», переименован в соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 23 мая 2011 года № 132 «О переименовании ФГОУ ВПО и их филиалов» в Калужский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева»; переименован приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 312 «О переименовании федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» и его филиалов» в Калужский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А.Тимирязева».

1.2. Филиал не является юридическим лицом и является обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А.Тимирязева» (далее - Университет) и осуществляет часть функций Университета в соответствии с Уставом Университета и настоящим Положением.

1.3. При осуществлении всех своих функций Филиал действует от имени Университета.

1.4. Официальное наименование филиала
полное: Калужский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева»;

сокращенное: Калужский филиал ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева.

1.5. Место нахождения Филиала (юридический адрес): 248007, Калужская область, г. Калуга, ул. Вишневого, 27.

1.6. Филиал в составе Университета находится в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, осуществляющий полномочия учредителя Университета.

Место нахождения Учредителя: 107139, г. Москва, Орликов переулок, д. 1/11.

1.7. Деятельность Филиала осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами Российской Федерации, Уставом Университета и настоящим Положением.

1.8. Филиал имеет баланс, входящий в сводный баланс Университета, бланк, штамп, гербовую и круглые печати.

Филиалу открываются в территориальном органе Федерального казначейства лицевые счета по учету средств федерального бюджета и средств, полученных приносящей доход деятельности, в валюте Российской Федерации, счет по учету средств в иностранной валюте в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.9. Филиал имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.

1.10. Основными задачами Филиала как составной части Университета являются:

обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации;

создание условий для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных программ, предоставления возможности одновременного освоения нескольких образовательных программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования;

организация деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни;

развитие науки и техники посредством научных исследований научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе и инновационной деятельности;

воспитание обучающихся, направленное на развитие личности, создание условий для их самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию России, бережного отношения к репутации Университета и Филиала;

формирование у обучающихся гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов, руководящих и научно-педагогических работников;

сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

1.11. Во исполнение возложенных задач Филиал осуществляет следующие основные виды деятельности:

Реализацию в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности следующих образовательных программ:

а) образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;

б) образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры;

в) основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

г) дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

1.12. Во исполнение возложенных задач Филиал осуществляет основные виды деятельности, предусмотренные пунктом 1.7. Устава Университета, а также вправе осуществлять виды деятельности, приносящие доход, предусмотренные пунктом 1.8. Устава Университета. При этом деятельность, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии), членство в саморегулируемой организации или получение свидетельства саморегулируемой организации о допуске к определенному виду работ, возникает с момента получения такого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок либо с момента вступления юридического лица в саморегулируемую организацию или выдачи саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ и

прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

Филиал не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные Уставом Университета.

1.13. В состав Филиала входят факультеты, кафедры, учебные и научно-исследовательские лаборатории, другие подразделения, отделы, вспомогательные и производственные службы.

В состав Филиала также входят объекты производственной и социальной инфраструктуры, в том числе студенческие общежития, столовая, опытное поле и другие структурные подразделения.

1.14. Создание и ликвидация факультетов Филиала осуществляется Ученым Советом Университета с внесением, при необходимости, изменений в Устав Университета и Положение о Филиале.

Создание, ликвидация, слияние и разделение кафедр осуществляется по решению Ученого совета Филиала директором Филиала.

Создание, ликвидация, слияние и разделение иных подразделений Филиала осуществляется директором Филиала, с внесением изменений в штатное расписание Филиала.

1.15. В Филиале могут функционировать профсоюзные и общественные организации, деятельность которых регулируется их положениями (уставами) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Создание и деятельность политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций в Филиале не допускается.

1.16. При Филиале, по согласованию с Университетом, может быть создан Попечительский совет, в состав которого могут входить физические и юридические лица, представители Университета, руководители предприятий и организаций (в том числе коммерческих), представители территориальных администраций.

Главными задачами Попечительского совета являются: рассмотрение стратегических вопросов развития Филиала, вопросов финансирования, спонсорской помощи, кадровых вопросов, утверждение и назначение персональных стипендий студентам.

2. ПРИЕМ НА ОБУЧЕНИЕ В ФИЛИАЛЕ

2.1. Объем и структура приема студентов на первый курс для обучения в филиале за счет средств федерального бюджета определяются ученым советом Университета в рамках контрольных цифр, устанавливаемых ежегодно Университету Минсельхозом России.

2.2. Филиал, по согласованию с Университетом, имеет право выделять в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах государственных заданий (контрольных цифр) места для целевого приема граждан в соответствии с квотой, установленной Учредителем и на основе договоров с государственными органами, органами местного самоуправления, в целях содействия им в подготовке специалистов соответствующего профиля, и организовывать на эти места отдельный конкурс.

2.3. Филиал вправе осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования прием граждан сверх установленных государственных заданий (контрольных цифр) для обучения на основе договора с оплатой стоимости обучения с юридическими и (или) физическими лицами. При этом общее количество лиц, обучающихся в Филиале, не должно превышать предельную численность контингента, установленную в лицензии на ведение образовательной деятельности. Стоимость обучения и размер платы за оказание образовательных услуг устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Организацию приема для обучения в Филиале осуществляет приемная комиссия Университета, в соответствии с Уставом Университета и Правилами приема в Университет.

2.5. Зачисление в состав студентов для обучения в Филиале осуществляется Ректором Университета. В исключительных случаях приказ о зачислении в число студентов Филиала может быть подписан по доверенности директором Филиала.

2.6. Прием в Филиал студентов проводится по личному заявлению граждан, имеющих среднее (полное) общее образование или среднее профессиональное образование, на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний, в порядке, определяемом Уставом Университета и Правилами приема в Университет.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА

3.1. Общие требования к реализации образовательных программ различных уровней устанавливаются законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.2. Образовательная деятельность в Филиале ведется на русском языке. Отдельные образовательные программы по решению Ученого совета Университета могут частично или полностью реализовываться на иностранных языках.

3.3. Образовательные программы разрабатываются и утверждаются Университетом. Имеющие государственную аккредитацию образовательные программы разрабатываются Университетом в соответствии с федеральными

государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

3.4. Образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде общей характеристики образовательной программы, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, оценочных средств, методических материалов, иных компонентов, включенных в состав образовательной программы по решению Филиала.

3.5. Формы получения образования и формы обучения устанавливаются федеральными государственными образовательными стандартами. Допускается сочетание различных форм обучения, установленных образовательным стандартом.

3.6. Образовательные программы реализуются Филиалом в соответствии с требованиями нормативных правовых документов Российской Федерации.

3.7. Разработка и реализация образовательных программ осуществляются с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации об информации, информационных технологиях и о защите информации.

3.8. Разработка и реализация образовательных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, осуществляется с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

3.9. Филиал до начала периода обучения по образовательной программе формирует расписание учебных занятий в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком.

Для всех видов аудиторных учебных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Одно учебное занятие включает, как правило, два академических часа. Перерыв между учебными занятиями составляет не менее десяти минут.

Практика, предусмотренная федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, осуществляется на основе договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм собственности, а также в учебно-опытных подразделениях Университета и Филиала.

3.10. Филиал предусматривает применение инновационных форм учебных занятий, развивающих у обучающихся навыки командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерские качества (включая, при необходимости, проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых Филиалом, в том числе с учетом региональных особенностей

профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

3.11. Формы, система оценивания, порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся, включая порядок установления сроков прохождения соответствующих испытаний обучающимся, не прошедшим промежуточной аттестации по уважительным причинам или имеющим академическую задолженность, а также периодичность проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются локальными нормативными актами Университета и Филиала.

3.12. Лица, осваивающие образовательную программу в форме самообразования (если образовательным стандартом допускается получение высшего образования по соответствующей образовательной программе в форме самообразования), а также лица, обучавшиеся по не имеющей государственной аккредитации образовательной программе, могут быть зачислены в качестве экстернов для прохождения промежуточной и государственной итоговой аттестации в Филиал.

3.13. Студент имеет право на переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.14. По медицинским показаниям и в других исключительных случаях студенту может быть предоставлен академический отпуск, в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования; а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном соответствующими федеральными законами.

3.15. Итоговая аттестация выпускника является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

3.16. Обучающимся по основным образовательным программам после прохождения итоговой аттестации предоставляются по их заявлению каникулы в пределах срока освоения соответствующей основной образовательной программы, по окончании которых производится отчисление обучающихся в связи с получением образования.

Выпускник считается завершившим обучение на основании приказа директора Филиала об отчислении.

3.17. Лицам, не прошедшим итоговой (государственной итоговой) аттестации или получившим на итоговой (государственной итоговой) аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим

часть образовательной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, устанавливаемому Университетом.

3.18. Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.

3.19. Выпускнику и обучающемуся, выбывшему до окончания Университета, из личного дела выдается документ об образовании, на основании которого он был зачислен в число студентов. Заверенная копия документа остается в личном деле. Все прочие документы (выписки из приказов о зачислении, об окончании или выбытии, зачетная книжка, студенческий билет и др.) остаются для хранения в личном деле.

4. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА

4.1. Основными задачами Филиала в области научной деятельности являются выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, экспериментальных разработок, использование новейших научных достижений и технологий в обучении, реализация инновационных проектов на основе результатов прикладных исследований, повышение уровня профессиональной подготовки обучающихся, подготовка научно-педагогических работников высшей квалификации.

4.2. Научная деятельность Филиала строится на следующих принципах:

формирование, сохранение и развитие научных школ Университета;

обеспечение органичной связи научных исследований и учебного процесса;

поддержка и стимулирование фундаментальных, прикладных исследований и опытно-конструкторских работ по приоритетным направлениям развития науки;

формирование и выполнение совместно с другими высшими учебными заведениями, региональными и федеральными органами, научными организациями, государственными академиями наук научных программ по направлениям, обеспечивающим эффективное социально-экономическое развитие страны.

4.3. Интеграция образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности в высшем образовании может осуществляться в разных формах, в том числе в форме:

проведения Филиалом научных исследований и экспериментальных разработок за счет грантов или иных источников финансового обеспечения;

привлечения Филиалом работников научных организаций и иных организаций, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) деятельность, на договорной основе для участия в образовательной и (или) научной (научно-исследовательской) деятельности;

осуществления Филиалом в научных организациях и иных организациях, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) деятельность, совместных научно-образовательных проектов, научных исследований и экспериментальных разработок, а также иных совместных мероприятий;

создания Филиалом лабораторий, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) и (или) научно-техническую деятельность, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

создания Филиалом в научных организациях и иных организациях, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) деятельность, кафедр, осуществляющих образовательную деятельность, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

4.4. Филиал выполняет фундаментальные, прикладные, методологические, методические и другие научные исследования, которые являются составной частью подготовки специалистов на разных уровнях образования.

4.5. В области научной деятельности Филиал:

разрабатывает перспективные направления научных исследований, а также ежегодные тематические планы научных работ;

обеспечивает выполнение планов научно-исследовательских работ, необходимый теоретический уровень, качество и практическую направленность проводимых исследований;

принимает активное участие в конкурсах проектов, грантов, которые проводятся в рамках реализации государственных, муниципальных и коммерческих программ и деятельности соответствующих фондов;

создает временные творческие коллективы (состоящие из штатных работников, студентов, аспирантов и т.д.), в том числе с привлечением иных юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров в соответствии с действующим законодательством;

обеспечивает интеграцию научной и образовательной деятельности;

оказывает в установленном порядке необходимую научно-методическую помощь федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъекта Российской Федерации, органам муниципального управления, организациям всех форм собственности в

практическом применении ими результатов исследований и разработок Университета и Филиала;

выполняет заказы на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;

распространяет новейшие достижения науки и осуществляет выпуск научных трудов, монографий, научных периодических и библиографических изданий, в том числе содержащих результаты научной деятельности Филиала;

поддерживает и развивает свою научно-исследовательскую, информационно-вычислительную и материально-техническую базу;

проводит международные, региональные и университетские научно-практические конференции по актуальным проблемам науки и техники, организует систематически действующие методологические семинары, видеоконференции по отдельным направлениям науки.

4.6. Права Университета на объекты интеллектуальной собственности, созданные в Филиале регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Финансовое обеспечение научной деятельности осуществляется за счет средств (бюджетных ассигнований) федерального бюджета, внебюджетных источников, грантов и иных разрешенных законодательством Российской Федерации источников.

4.8. Экспериментальная и инновационная деятельность в сфере образования осуществляется в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

4.9. Экспериментальная деятельность направлена на разработку, апробацию и внедрение новых образовательных технологий, образовательных ресурсов и осуществляется в форме экспериментов, порядок и условия проведения которых определяются Правительством Российской Федерации.

4.10. Инновационная деятельность Филиала ориентирована на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования и осуществляется в форме реализации инновационных проектов и программ. При реализации инновационного проекта, программы должны быть обеспечены соблюдение прав и законных интересов участников образовательных отношений, предоставление и получение образования, уровень и качество которого не могут быть ниже требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, образовательным стандартом.

4.11. Целями интеграции образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности Филиала являются кадровое обеспечение

научных исследований, повышение качества подготовки обучающихся по образовательным программам высшего образования, привлечение обучающихся к проведению научных исследований под руководством научных работников, использование новых знаний и достижений науки и техники в образовательной деятельности.

5. УПРАВЛЕНИЕ ФИЛИАЛОМ

5.1. Управление Филиалом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и настоящим Положением.

5.2. Положение о Филиале, а также изменения и (или) дополнения к нему утверждаются Ректором Университета.

5.3. Важнейшие решения могут приниматься на конференции работников и обучающихся Филиала. Эти решения не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Университета и локальным актам Университета и Филиала.

Делегаты на конференцию от профессорско-преподавательского состава выбираются на кафедрах по квоте 50% от числа преподавателей кафедры. Делегаты от остальных сотрудников Филиала выбираются на общем собрании этих сотрудников по квоте 20% от их списочного состава.

5.4. Общее руководство Филиалом осуществляет выборный представительный орган Ученый совет Филиала (далее – совет), председателем которого является директор Филиала.

Численность Ученого совета определяется решением конференции трудового коллектива Филиала.

Директор филиала и его заместители входят в состав совета по должности. В состав совета входит председатель профсоюзного комитета работников. Остальные члены совета избираются общими собраниями педагогических и научных работников факультетов, общим собранием обучающихся, общим собранием работников остальных подразделений Филиала в нижеследующем порядке и количестве:

- общими собраниями педагогических, научных и вспомогательных работников факультетов избираются из числа научных и педагогических работников $\frac{2}{3}$ общего состава совета. Представительство в совете от каждого факультета определяется пропорционально численности научных и педагогических кадров согласно штатному расписанию Филиала;
- общим собранием обучающихся в Ученый совет избирается один студент;
- остальные члены Ученого совета избираются общим собранием работников остальных подразделений Филиала.

По представлению директора Филиала и на основании протоколов общих собраний состав Ученого совета Филиала утверждается приказом Ректора Университета.

Изменения в составе членов совета производятся собраниями сотрудников и студентов в соответствии с общим числом выделенных мест.

В случае увольнения (отчисления) из Филиала члена Ученого совета Филиала, он автоматически выбывает из состава Ученого совета Филиала.

Лица, входящие в состав совета по должности, в случае их увольнения или выбытия могут заменяться на вновь принятых на работу сотрудников.

5.5. Срок полномочий Ученого совета - три года. Досрочные перевыборы Ученого совета проводятся по требованию не менее половины его членов, или не менее половины членов трудового коллектива, или Ректора Университета.

5.6. Заседания Ученого совета проводятся не реже двух раз в три месяца.

5.7. Положение об Ученом совете Филиала утверждается действующим Ученым советом Филиала.

5.8. Ученый совет Филиала:

- решает принципиальные вопросы учебной, научной и экономической деятельности и перспективы развития Филиала;
 - рассматривает и согласовывает смету план финансово-хозяйственной деятельности Филиала;
 - ежегодно заслушивает отчет о финансовой деятельности Филиала;
- проводит в установленном порядке конкурсы на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, избирает деканов факультетов в порядке, предусмотренном Уставом Университета и Положением о выборах деканов факультетов Филиала Университета;
- представляет работников Университета к почетным званиям, наградам, премиям;
 - вносит предложения на Ученый совет Университета о присвоении ученых званий профессора, доцента, старшего научного сотрудника;
 - избирает тайным голосованием из кандидатур, предложенных председателем Ученого совета, секретаря совета;
 - рассматривает другие вопросы, связанные с учебной, научной, методической, организационной и воспитательной деятельностью в Филиале;

5.9. Ученый совет Филиала вправе провести досрочное заседание по требованию не менее половины его членов или директора Филиала.

5.10. Решения Ученого совета Филиала, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации обязательны для администрации, сотрудников и обучающихся.

Решения Ученого совета считаются правомочными, если на его заседании и при голосовании принимает участие не менее 2/3 его списочного состава.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более пятидесяти процентов присутствующих.

Решения Ученого совета оформляются протоколами и вступают в силу с даты их принятия, если иное не установлено решением Ученого совета.

5.11. Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор, назначаемый приказом Ректора Университета из числа работников Филиала, имеющих, как правило, опыт учебно-методической и (или) научной и организационной работы в высшем учебном заведении.

5.12. Директор Филиала по доверенности, выданной Ректором Университета, представляет Университет по вопросам, связанным с деятельностью Филиала в отношениях с органами государственной власти и управления, с физическими и юридическими лицами, заключает от имени Университета договоры, контракты и иные соглашения, касающиеся деятельности Филиала.

5.13. Директор Филиала:

- подчиняется непосредственно Ректору Университета;
- организует работу своих заместителей и органов управления Филиалом;
- в пределах своих полномочий издает приказы и распоряжения, обязательные для сотрудников и обучающихся Филиала;
- обеспечивает выполнение требований Устава Университета, настоящего Положения и других нормативных документов Университета и Филиала;
- назначает и увольняет заместителей и руководителей структурных подразделений;
- в соответствии с доверенностью, выданной Ректором осуществляет представительские полномочия в органах государственной власти, местного самоуправления, организациях, заключает договоры для нужд бюджетного учреждения, гражданско-правовые договоры с юридическими и физическими лицами;
- в случае если Ректор Университета предоставляет директору Филиала по доверенности соответствующие полномочия - утверждает и изменяет штатное расписание Филиала;
- издает приказы, в том числе о приеме на работу, переводе и увольнении работников, заключает трудовые договоры, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- утверждает локальные нормативные акты Филиала и должностные инструкции работников.

5.14. В непосредственном подчинении директора Филиала находятся заместители, главный бухгалтер, юридическая и кадровая службы.

5.15. Директор Филиала назначается на должность и увольняется Ректором Университета.

5.16. Основными подразделениями Филиала являются факультеты - агрономический, зооинженерный и экономический.

5.17. Основные вопросы деятельности факультета (в том числе, порядок выборов и полномочия совета факультета) регламентируются Положением о факультете Университета, с учетом специфики Филиала.

5.18. Факультет возглавляет декан, избираемый Ученым советом Филиала на срок до пяти лет путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных работников Филиала, имеющих высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

Порядок выборов декана определяется Положением о порядке выборов деканов Калужского филиала Университета, которое утверждается Ректором Университета.

С избранным деканом факультета заключается срочный трудовой договор.

Декан организует работу факультета по выполнению задач в области учебного и научного процессов, методического обеспечения, воспитательной работы студентов, кадровой политики факультета.

Декан несет персональную ответственность за результаты деятельности факультета.

5.19. Работа кафедры регламентируется Положением о кафедре Университета, с учетом специфики Филиала.

5.20. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый Ученым советом Университета по представлению Ученого совета Филиала на срок до пяти лет путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

С избранным заведующим кафедрой заключается срочный трудовой договор. Порядок выборов заведующего кафедрой определяется локальным нормативным актом Университета.

Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты учебной, учебно-методической и научной работы кафедры.

5.21. Участие обучающихся в управлении деятельностью Филиала обеспечивается возможностью быть избранными в состав Ученого совета Филиала, общественные организации обучающихся.

5.22. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Университета и при принятии Университетом локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических

работников в Университете создаются студенческие советы), советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы, действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников Университета.

6. ОБУЧАЮЩИЕСЯ И РАБОТНИКИ ФИЛИАЛА

6.1. К обучающимся (физическим лицам, осваивающим образовательную программу) в Филиале относятся студенты, слушатели и другие категории лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Студентом является лицо, осваивающее образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры.

Слушателем является лицо, осваивающее дополнительные профессиональные программы, лицо, осваивающее программы профессионального обучения, а также лицо, зачисленное на обучение на подготовительные отделения Университета, если иное не установлено действующим законодательством.

6.2. Обучающимся предоставляются академические права на:

выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;

предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и Филиала;

участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования, образовательных стандартов в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и Филиала (указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении);

выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Филиалом (после получения основного общего образования);

освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в

Филиале, в установленном им порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

зачет в установленном Университетом порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с действующим законодательством;

уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;

перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

восстановление для получения образования в Филиале в порядке, установленном законодательством об образовании;

участие в управлении Филиалом в порядке, установленном Уставом Университета и настоящим Положением;

ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Филиале;

обжалование актов Филиала в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Филиала;

пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и Филиала, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Университета и Филиала;

развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой Университетом и Филиалом;

направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в том числе в рамках академического обмена, в другие образовательные организации и научные организации, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;

опубликование своих работ в изданиях Университета и Филиала на бесплатной основе;

поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

получение информации от Филиала о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

иные академические права, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета и Филиала.

6.3. Обучающиеся Университета обязаны:

добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

выполнять требования Устава Университета, настоящего Положения, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и интернатах и иных локальных нормативных актов Университета и Филиала по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Университета, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

бережно относиться к имуществу Филиала;

при обучении на условиях полного возмещения затрат своевременно и полностью вносить плату за обучение в соответствии с заключенным договором об образовании;

своевременно вносить плату за проживание в общежитии;

нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, договором об образовании (при его наличии), локальными нормативными актами Университета и Филиала.

Студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет средств (бюджетных ассигнований) федерального бюджета, назначается государственная академическая стипендия и (или) государственная социальная стипендия в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Филиал имеет право устанавливать именные стипендии, социальные выплаты и иные виды материальной поддержки за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также за счет средств, полученных от физических и юридических лиц, иных незапрещенных законом источников.

Филиал в пределах имеющихся бюджетных средств и внебюджетных средств от приносящей доход деятельности самостоятельно разрабатывает и реализует меры социальной поддержки студентов, в том числе устанавливает, в зависимости от их материального положения, академических успехов и участия в общественной жизни Филиала, размеры стипендий, пособий и осуществляет другие социальные выплаты.

6.4. За неисполнение или нарушение Устава Университета, настоящего Положения, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов Университета по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Филиала.

По решению Филиала за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных выше, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Филиала как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали

результата и дальнейшее его пребывание в Филиале оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Филиала, а также нормальное функционирование Филиала.

Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

При выборе меры дисциплинарного взыскания Филиал учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, советов родителей.

Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6.5. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Филиала:

1) в связи с получением образования (завершением обучения);

2) досрочно в следующих случаях:

по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

по инициативе Филиала в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания;

в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана;

в случае установления нарушения порядка приема в Университет повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Филиал;

по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и Филиала, в том числе в случае ликвидации Филиала.

С обучающимся на основании договора об оказании платных образовательных услуг, помимо иных оснований для прекращения образовательных отношений, договор об оказании платных образовательных услуг может быть расторгнут в одностороннем порядке Филиалом путем одностороннего отказа от исполнения указанного договора, в случае просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг, а также в случае, если надлежащее исполнение обязательства по оказанию платных образовательных услуг стало невозможным вследствие действий (бездействия) обучающегося.

Обучающиеся по основным профессиональным образовательным программам, не ликвидировавшие в установленные сроки академической задолженности, отчисляются из Филиала как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Филиалом.

Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора Филиала об отчислении обучающегося из Филиала. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Университета и Филиала, прекращаются с даты его отчисления из Филиала.

При досрочном прекращении образовательных отношений Филиал в трехдневный срок после издания приказа директора Филиала об отчислении обучающегося из Филиала выдает ему справку об обучении в соответствии с действующим законодательством.

6.6. Лицо, отчисленное из Филиала по собственной инициативе до завершения освоения основной профессиональной образовательной программы, имеет право на восстановление для обучения в Филиал в течение пяти лет после отчисления из него при наличии в нем свободных мест и с сохранением прежних условий обучения, но не ранее завершения учебного года (семестра), в котором указанное лицо было отчислено.

Порядок и условия восстановления в Филиал обучающегося, отчисленного по инициативе Филиала определяются локальным нормативным актом Университета.

6.7. В Филиале плата за восстановление, переход и перевод не взимается, если лицо получало или получает высшее образование впервые за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета.

6.8. В Филиале предусматриваются должности педагогических работников (профессорско-преподавательский состав), научных работников, должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. К профессорско-преподавательским относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

6.9. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в Филиале, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет. При замещении должностей научно-педагогических работников заключению срочного трудового договора предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Положение о порядке замещения указанных должностей утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, с которым заключается трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется пунктом 5.18 и 5.20 настоящего Положения.

6.10. Расторжение трудовых договоров со всеми категориями работников Филиала осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.11. Права и обязанности всех категорий работников Филиала устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Работники Филиала имеют право:

избирать и быть избранными в состав Ученого совета Филиала;

участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Филиала;

на организационное, материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений и других структурных подразделений Филиала в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала;

обжаловать приказы и распоряжения администрации Филиала в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работники Филиала пользуются иными правами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

6.12. Работники Филиала обязаны:

соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, Устав Университета, настоящее Положение;

добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Университета и Филиала, выполнять решения органов управления Университета и Филиала, требования по охране труда и технике безопасности;

поддерживать порядок и дисциплину на территории Филиала (в учебных аудиториях, лабораториях, на кафедрах и др.), бережно относиться к имуществу Филиала;

своевременно ставить в известность администрацию о невозможности выполнять возложенные на них обязанности и ее причине;

не разглашать персональные данные работников и обучающихся Филиала, ставшие известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Работники Филиала несут иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением, трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

6.13. Педагогические работники Филиала помимо прав, предусмотренных п. 6.11 настоящего Положения, пользуются следующими академическими правами и свободами:

свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и Филиала, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения Филиала, научной или исследовательской деятельности в Филиале;

право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Филиала в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Университета и Филиала;

право на участие в управлении Филиала, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Положением;

право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Филиала, в том числе через органы управления и общественные организации;

право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.14. Научные работники Филиала наряду с правами, предусмотренными п. 6.11 настоящего Положения и законодательством о науке и государственной научно-технической политике, имеют право:

на участие в управлении Филиала, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Положением;

участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Филиала;

выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество.

6.15. Педагогические работники Филиала помимо исполнения обязанностей, предусмотренных п. 6.12 настоящего Положения, обязаны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Филиала;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

соблюдать Устав Университета, настоящее Положение, правила внутреннего трудового распорядка.

Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

6.16. Научные работники Филиала наряду с правами, предусмотренными п. 6.12 настоящего Положения и законодательством о науке и государственной научно-технической политике, обязаны:

формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки;

развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

6.17. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Филиала определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в Филиале, иными локальными нормативными актами Филиала, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается Филиалом самостоятельно в зависимости от их квалификации и профиля кафедры и может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.18. Педагогические работники не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск

сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6.19. За успехи в учебной, методической, научной, воспитательной работе и другой уставной деятельности для работников Филиала и за успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе для обучающихся в Филиале могут устанавливаться различные формы морального и материального поощрения в соответствии с локальными нормативными актами Филиала за счет средств от приносящей доход и иной деятельности.

6.20. Система оплаты труда в Филиале, а также формы материального и (или) морального поощрения работников устанавливаются положением об оплате труда работников Калужского филиала Университета.

7. ЭКОНОМИКА ФИЛИАЛА

7.1. В целях обеспечения деятельности Филиала и в соответствии с законодательством Российской Федерации за ним закрепляется движимое и недвижимое имущество.

7.2. Университет в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации закрепляет за Филиалом земельные участки, переданные ему учредителем и (или) иным федеральным органом исполнительной власти, имеющим соответствующие полномочия.

7.3. Филиал в соответствии с действующим законодательством и в пределах предоставленных ему Университетом прав использует закрепленное за ним имущество и иные объекты собственности для ведения учебной, научной, производственной и хозяйственной деятельности.

7.4. Финансовое обеспечение Филиала осуществляется за счет:

субсидий из федерального бюджета на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Филиалом в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также субсидий на иные цели;

бюджетных инвестиций;

средств, полученных от приносящей доход деятельности, в том числе средств от платной образовательной деятельности, в соответствии с пунктом 1.8. Устава;

добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц;

средств, полученных Филиалом за счет грантов (проектов), предоставленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

средств, безвозмездно полученных на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц, включая средства бюджетов субъектов

Российской Федерации и (или) местных бюджетов в рамках реализации региональных и муниципальных программ, по договорам и соглашениям;

средств, полученных от арендной платы, абонентов, субабонентов и за возмещение эксплуатационных, коммунальных и необходимых административно-хозяйственных услуг;

средств, перечисляемых арендаторами за нарушение условий договора аренды;

платы за проживание в студенческих общежитиях Филиала;

денежных средств, полученных Филиалом по договорам обязательного страхования автогражданской ответственности (ОСАГО) владельцев транспортных средств при наступлении страхового случая, а также других договоров страхования;

платы участников открытого конкурса за предоставление конкурсной документации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.5. Филиал самостоятельно, по согласованию с Университетом, определяет направления и порядок использования своих средств, в том числе их долю, направляемую на оплату труда и материальное стимулирование работников Филиала, если условием предоставления средств не установлено иное.

7.6. Филиал не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами.

7.7. Филиал вправе от имени Университета по доверенности, выданной директору Филиала, осуществлять размещение заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Филиала и заключение гражданско-правовых договоров в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.8. Цены на услуги и продукцию Филиала устанавливаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.9. В Филиале по согласованию с Университетом принимается собственное Положение об оплате труда.

Отдельные вопросы, связанные с оплатой труда, могут регулироваться коллективным договором Филиала, который заключается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, но не должны противоречить принятому Положению об оплате труда работников Филиала.

7.10. Размеры должностных окладов всех категорий работников Филиала устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда работников Филиала.

8. УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ

8.1. Филиал ведет бухгалтерский учет и представляет бухгалтерскую, финансовую и статистическую отчетность в порядке, установленном Минфином России, иные виды государственной отчетности, а также ведет

налоговый учет и представляет в налоговые органы по месту регистрации все необходимые отчеты и документы ведет отдельный учет доходов и расходов, отчитывается о результатах своей деятельности в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.

Филиал в установленные Университетом сроки представляет ему бухгалтерскую и налоговую отчетность в соответствии с законодательством.

8.2. За искажение государственной отчетности должностные лица Филиала несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность.

9. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9.1. Филиал вправе по согласованию с Университетом осуществлять международное сотрудничество в области высшего образования.

9.2. Основными направлениями международной деятельности Филиала являются:

- направление обучающихся, педагогических и научных работников Филиала в иностранные образовательные организации, а также прием иностранных обучающихся, педагогических и научных работников в Филиал, в целях обучения, повышения квалификации и совершенствования научной и образовательной деятельности, в том числе в рамках международного академического обмена;

- участие в деятельности международных организаций и проведении международных образовательных, научно-исследовательских и научно-технических проектов, конгрессов, симпозиумов, конференций, семинаров или самостоятельное проведение указанных мероприятий, а также обмен учебно-научной литературой на двусторонней и многосторонней основе по профилю деятельности Университета и Филиала;

- проведение совместных научных исследований, осуществление фундаментальных и прикладных научных исследований в сфере образования, совместное осуществление инновационной деятельности, а также опытно-конструкторских работ по заказам иностранных юридических лиц;

- разработка и реализация образовательных программ и научных программ в сфере образования совместно с международными или иностранными организациями;

- участие в сетевой форме реализации образовательных программ;

- приглашение иностранных преподавателей и специалистов для участия в образовательном процессе и научной работе;

- направление преподавателей в зарубежные образовательные учреждения на стажировки, педагогическую и научную работу;

- обучение иностранных граждан и лиц без гражданства по всем программам высшего образования по договорам с юридическими и (или) физическими лицами;

- оказание консультационных услуг иностранным организациям;

участие в конкурсах на получение грантов различных международных организаций в области реализации международных исследовательских программ;

заключение с иностранными юридическими и (или) физическими лицами договоров о сотрудничестве;

участие в международных общественных, студенческих и молодежных организациях, в неправительственных международных организациях и движениях;

осуществление иных форм международного сотрудничества, соответствующих законодательству Российской Федерации.

9.3. Граждане иностранных государств, прибывающие в Российскую Федерацию для обучения в соответствии с международными соглашениями, принимаются в Университет в пределах контрольных цифр приема по направлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования по согласованию с Минсельхозом России и на договорной основе.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Ликвидация, реорганизация Филиала осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его Ректором Университета.

10.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.