



Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Малахова Светлана Дмитриевна

Должность: Директор филиала

Дата подписания: 13.10.2022 08:12:38

Уникальный программный ключ:

cba47a2f4b9180af2546ef5354c4938(ФГБОУ

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Российский государственный аграрный университет –
МСХА имени К.А. Тимирязева)
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)
Калужский филиал



СОГЛАСОВАНО:

Директор Калужского филиала
«РГАУ – МСХА имени К.А.
Тимирязева»



С.Д. Малахова

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Калужской
областной организации
Профсоюза работников АПК



И.В. Тарченко

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Калужского филиала «РГАУ – МСХА
имени К.А. Тимирязева»



О.А. Воронкова

РАССМОТРЕНО

на Конференции работников филиала
протокол № 1 от «15» сентября 2022 г

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАЛУЖСКОГО ФИЛИАЛА «РГАУ – МСХА ИМЕНИ К.А. ТИМИРЯЗЕВА»

Общие положения

1. Правовое положение Профсоюза

1.1. Общероссийская общественная организация Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюз - добровольная, самоуправляемая общественная некоммерческая, корпоративная организация, объединяющая граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых сельским хозяйством, охотой и предоставлением услуг в этих областях, переработкой, хранением и реализацией сельскохозяйственной и производством пищевой продукции, включая напитки, и табака, в научных организациях, а также состоящих на государственной службе в организациях агропромышленного комплекса и в иных организациях, связанных с ними социально-трудовыми и профессиональными интересами, любых форм собственности, организационно-правовых форм и подчиненности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и (или) образовательных организациях высшего образования, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, созданная для защиты прав и интересов своих членов и представительства в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей.

Профсоюз обладает общероссийским статусом и распространяет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

Полное наименование Профсоюза – Общероссийская общественная организация Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз работников АПК РФ.

Полное наименование Профсоюза на английском языке – Agro-Industrial Workers' Union of the Russian Federation.

1.2. Профсоюз, его структурные организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других

общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, взаимодействуют с ними на основе принципов социального партнерства.

1.3. Профсоюз и его структурные организации действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации её субъектов, Конвенциями Международной Организации Труда и международными договорами Российской Федерации, настоящим Уставом и руководствуется уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

1.4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.5. Профсоюз и его организации в случае государственной регистрации могут иметь расчетные счета в банке и печати, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии и иные положения, определяет свою структуру и организует деятельность, созывает собрания, конференции, съезды, избирает руководящие и исполнительные органы. На добровольных началах участвует в формировании и деятельности территориальных и общероссийских объединений профсоюзов, сотрудничает с профсоюзами России и объединениями профсоюзов, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.

1.7. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.

1.8. Профсоюз, его структурные организации и их выборные органы действуют на основании единого Устава Профсоюза (далее – Устав), который является основным юридическим документом, определяющим внутрипрофсоюзную деятельность и обязателен для исполнения всеми членами и структурными организациями Профсоюза.

1.9. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в статье 48 настоящего Устава.

1.10. Адрес и место нахождения Центрального комитета Профсоюза: город Москва.

2. Основные понятия

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.1.1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, работающий пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации КФ РГАУ-МСХА.

2.1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), в филиале. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций по производственно-отраслевому признаку, действующая на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.1.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

2.1.4. Представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций – утвержденный Президиумом Профсоюза или территориального комитета член Профсоюза, представляющий интересы Профсоюза и органа, его уполномочившего, на закрепленной за ним территории.

2.1.5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза. В Профсоюзе и его структурных организациях в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются постоянно действующие руководящие коллегиальные органы, коллегиальные и единоличные исполнительные органы.

2.1.6. Вышестоящие профсоюзные органы – для первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – органы территориальной организации Профсоюза (городской, районной, межрайонной, областной, краевой, республиканской) и органы Профсоюза; для территориальной организации (городской, районной, межрайонной) – органы территориальной организации Профсоюза (областной, краевой, республиканской, межрегиональной) и органы Профсоюза; для территориальной организации Профсоюза (областной, краевой, республиканской, межрегиональной) – органы Профсоюза.

2.1.7. Пленум – заседание постоянно действующего коллегиального руководящего органа Профсоюза.

3. Предмет деятельности Профсоюза

3.1. Предметом деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

4. Цели Профсоюза

Основными целями Первичной профсоюзной организации КФ РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева являются:

4.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и(или) образовательных организациях высшего образования.

4.2. Участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, представление и отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда.

5. Основные задачи Профсоюза

5.1. Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

5.1.1. Добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников КФ РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева, членов Профсоюза.

5.1.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

5.1.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере труда, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

5.1.4. Принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников.

5.1.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

5.1.6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в установленном законом порядке.

5.1.7. Участвует в выборах и референдумах в соответствии с законодательством.

5.1.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

5.1.9. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и актов об охране труда.

5.1.10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

5.1.11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет интересы работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

5.1.12. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

5.1.13. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

5.1.14. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

5.1.15. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, оказывает поддержку развитию негосударственных отраслевых фондов страхования.

5.1.16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных

мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

5.1.17. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

5.1.18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

5.1.19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды.

5.1.20. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

5.1.21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

5.1.22. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

5.1.23. Решает иные задачи, не запрещенные федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных в настоящем Уставе.

6. Принципы деятельности Профсоюза

6.1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

6.1.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

6.1.2. Выборности всех профсоюзных органов от первичных профсоюзных организаций до вышестоящих органов Профсоюза путем прямого избрания (делегирования) с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

Членство в Профсоюзе

7. Члены Профсоюза

7.1. Членом Профсоюза может быть каждый работающий К Ф РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева

7.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и имеют равные обязанности.

7.3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

8. Права члена Профсоюза

8.1. Член Профсоюза имеет право:

8.1.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

8.1.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

8.1.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

8.1.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

8.1.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

8.1.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

8.1.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

8.1.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

8.1.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

8.1.10. Получать правовую помощь и бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

8.1.11. Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Общероссийский Союз «Федерация Независимых Профсоюзов России», перешедшими на работу или учебу в организации агропромышленного комплекса.

8.1.12. Иметь иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Обязанности члена Профсоюза

9.1. Член Профсоюза обязан:

9.1.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

9.1.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

9.1.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

9.1.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

9.1.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а) в случае избрания в качестве делегата – в работе конференции, Съезда.

9.1.6. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

9.1.7. Нести иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Прием в Профсоюз

10.1. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае ее отсутствия – в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации, либо на заседании постоянно действующего руководящего коллегиального органа (профсоюзного комитета), либо на заседании постоянно действующего коллегиального органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Прием в члены Профсоюза оформляется решением постоянно действующего руководящего коллегиального органа (профсоюзного комитета).

10.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия профсоюзным органом решения о приеме в члены Профсоюза.

11. Профсоюзный билет

11.1. Профсоюзный билет единого образца, утвержденный Центральным комитетом Профсоюза, удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (профсоюзным комитетом) первичной профсоюзной организации.

11.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

12. Учет членов Профсоюза

12.1. Член Профсоюза обязан встать на профсоюзный учет.

12.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (профсоюзным комитетом) или выборным единоличным исполнительным органом (председателем) первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (Центральным комитетом) Профсоюза.

12.3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется постоянно действующими выборными коллегиальными руководящими органами территориальных организаций Профсоюза и постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (Центральным комитетом)

13. Поощрения членов Профсоюза

13.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности; премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

13.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия объединений, в которые входят Профсоюз и его структурные организации, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

14. Взыскания к членам Профсоюза

14.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

замечание; выговор; исключение из Профсоюза.

14.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического или однократного грубого неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин решений профсоюзных органов и обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом;

совершения действия (бездействия), нанесшего вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

14.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами Профсоюза и его структурных организаций, в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

14.4. Решение о взыскании принимается простым большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании (конференции), заседании профсоюзного комитета, при наличии кворума.

Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение одного года и может быть досрочно снято органом, принявшим решение о взыскании.

14.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в

десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления в соответствующий вышестоящий руководящий профсоюзный орган.

14.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

15. Прекращение членства в Профсоюзе

15.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза.

15.2. Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (профсоюзного комитета).

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи письменного заявления о выходе из Профсоюза.

15.3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

15.4. Лицо, исключенное, либо вышедшее добровольно из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

16. Сохранение членства в Профсоюзе

16.1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

16.1.1. Лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;

16.1.2. Неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

16.1.3. Женщины, временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми;

16.1.4. Сезонные работники;

16.1.5. Другие лица, прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных действующим законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.